

DOCUMENT Decret	ÒRGAN ADMINISTRACIÓ ELECTRONICA	EXPEDIENT 1458-000003-2026
Codi Segur de Verificació: c5058a46-ccaa-4f9c-bd5c-042143921a16 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2026_3034068 Data d'impressió: 21/10/2026 09:35:53 Pàgina 1 de 4	SIGNATURES 1.- DAVID BOTE PAZ (TCAT) (President del Consorci), 19/10/2026 14:38 2.- SERGI RIBAS BELTRÁN (TCAT) (Secretari del Consorci), 20/10/2026 14:12 3.- Serveis Administració Electrònica. 2026DECR000160 20/10/2026	



Núm. de Decret i Data:
2026DECR000160 20/10/2026

DECRET DE LA PRESIDÈNCIA

Identificació de l'expedient

Aprovació de la contractació de l'aspirant proposat al procés selectiu per a cobrir 1 plaça de la plantilla de personal laboral del grup A1 mitjançant concurs modalitat accés lliure que proveeix el lloc de treball de Responsable del Parc Circular Mataró-Maresme.

Expedient: X2026000208

Relació de fets

Les bases de la convocatòria que regulen el procés selectiu per a la cobertura definitiva d'una plaça de la plantilla de personal laboral, mitjançant concurs, modalitat accés lliure per a proveir el lloc de treball de: Responsable del PCMM, del Consorci, amb contracte de treball indefinit, que el Consorci ha identificat dins de l'Oferta Pública d'Ocupació de 2026 (publicada en el BOP de la Província de Barcelona el dia 17/02/2026 i en el DOGC el dia 26/02/2026), van ser aprovades per decret de la presidència del Consorci el dia 30/07/2026 i publicades íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el dia 06/08/2026, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el dia 07/08/2026 i a la pàgina web del Consorci.

La convocatòria de l'esmentat procés selectiu va sortir publicada en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el dia 07/08/2026, obrint un termini de presentació de sol·licituds de 20 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà d'aquesta convocatòria, sens perjudici que si durant aquests 20 dies s'estimava alguna al·legació contra les bases específiques aprovades, es tornaria a obrir un nou termini per lliurar les candidatures.

La finalització del termini per a presentar les sol·licituds va ser el dia 04/09/2026.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en data 10/09/2026 es va procedir per part del President del Consorci a l'aprovació de la llista provisional dels aspirants admesos/es i exclosos/es, per a participar en el procés selectiu per cobrir una plaça del grup A1, Responsable del Parc Circular Mataró-Maresme, conforme al disposat a les pròpies bases i a l'article 78 del decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals, fent constar la designació dels membres de l'òrgan de selecció, el lloc i la data de l'entrevista.

D'acord amb l'article 7.2 de les bases que regeixen aquesta convocatòria aquest decret va ser publicat íntegrament a la pàgina web del Consorci el dia 10/09/2026, concedint un termini de 5 dies hàbils des de la seva publicació per a presentar esmenes i possibles reclamacions.

Finalitzat aquest termini, i examinada la documentació presentada en temps i forma pels aspirants exclosos/es, que va fer variar la llista provisional aprovada, en data 21 de setembre es va procedir per part del President del Consorci a l'aprovació de la llista definitiva dels aspirants admesos/es o exclosos/es per a participar al procés selectiu per a la cobertura definitiva d'una plaça de la plantilla de personal laboral, mitjançant concurs, modalitat accés lliure per a proveir el lloc de treball de: Responsable del PCMM del Consorci, conforme al disposat a les pròpies bases i al Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals.

En data 22 de setembre de 2026, a les dotze hores i trenta minuts, es va reunir l'òrgan de selecció designat per decret de la presidència del Consorci, amb l'assistència de tots els seus membres, per tal d'establir l'ordre de realització de les proves de llengua catalana, llengua

DOCUMENT Decret	ÒRGAN ADMINISTRACIÓ ELECTRONICA	EXPEDIENT 1458-000003-2026
Codi Segur de Verificació: c5058a46-ccaa-4f9c-bd5c-042143921a16 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2026_3034068 Data d'impressió: 21/10/2026 09:35:53 Pàgina 2 de 4		SIGNATURES 1.- DAVID BOTE PAZ (TCAT) (President del Consorci), 19/10/2026 14:38 2.- SERGI RIBAS BELTRAN (TCAT) (Secretari del Consorci), 20/10/2026 14:12 3.- Serveis Administració Electrònica. 2026DEC000160 20/10/2026



espanyola i llengua anglesa, realitzar la valoració de mèrits i convocar els aspirants per a la corresponent avaluació psicològica de competències i de personalitat (entrevista).

De l'acta de la sessió es desprèn que va quedar pendent de finalitzar la valoració de mèrits de la totalitat dels aspirants admesos/es, en conseqüència es va convocar als membres de l'òrgan de selecció a una segona sessió, que es va portar a terme el dia 30 de setembre a les catorze hores, i en la qual es va continuar amb la valoració de mèrits i es va procedir a convocar els aspirants per a la corresponent avaluació psicològica de competències i de personalitat (entrevista).

En data 2 d'octubre de 2026, a les nou hores, es va reunir l'òrgan de selecció designat per decret de la presidència del Consorci, amb l'assistència de tots els seus membres, per tal de realitzar l'entrevista als aspirants admesos/es, que va ser conduïda i valorada per la Sra. Alba López Tamboleo, psicòloga del servei de Gestió del talent i Organització de la direcció de Recursos Humans de l'Ajuntament de Mataró, la qual es va desenvolupar amb normalitat i sense incidències.

A la vista dels resultats obtinguts, i atenent que l'aspirant ha acreditat els coneixements de llengua catalana, castellana i anglesa requerits a la present convocatòria, l'òrgan de selecció va proposar al **Sr. Miquel Monràs i Ho**, per a la provisió definitiva de la plaça del Grup A1, Responsable del PCMM, de la plantilla de personal laboral del Consorci, amb un contracte indefinit fix.

En data 5 d'octubre de 2026, es va requerir al Sr. Miquel Monràs i Ho perquè en el termini de 20 dies naturals presentés la documentació establerta a la base 11a. de les Bases reguladores del procés selectiu. Aquesta documentació va ser entregada al Consorci el dia 16 d'octubre de 2026.

El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals estableix, en el seu article 18, les condicions de contractació del personal laboral fix.

Fonaments de Dret

1. La regulació del present procediment es troba en les bases que regulen el procés selectiu per a la cobertura definitiva d'una plaça de la plantilla de personal laboral, mitjançant concurs, modalitat accés lliure per a proveir els llocs de treball de Responsable del PCMM, del Consorci, amb contracte de treball indefinit-fix.

L'article 11 d'aquestes bases estableix:

«El Consorci sol·licitarà a la persona seleccionada que aporti la documentació original acreditativa dels requisits exigits que es detallen a la base quarta, així com la documentació següent:

- Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.
- Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.

DOCUMENT Decret	ÒRGAN ADMINISTRACIÓ ELECTRONICA	EXPEDIENT 1458-000003-2026
Codi Segur de Verificació: c5058a46-ccaa-4f9c-bd5c-042143921a16 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2026_3034068 Data d'impressió: 21/10/2026 09:35:53 Pàgina 3 de 4		SIGNATURES 1.- DAVID BOTE PAZ (TCAT) (President del Consorci), 19/10/2026 14:38 2.- SERGI RIBAS BELTRAN (TCAT) (Secretari del Consorci), 20/10/2026 14:12 3.- Serveis Administració Electrònica. 2026DECR000160 20/10/2026



- Certificat mèdic que acrediti l'aptitud i la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir. El Consorci contactarà amb les persones seleccionades per citar-les a una revisió mèdica obligatòria per acreditar la possessió de la capacitat funcional necessària per a l'exercici de les tasques pròpies de la plaça objecte de convocatòria. Aquesta revisió mèdica podrà ser substituïda per una certificació mèdica oficial. En el cas de les persones aspirants amb condició de discapacitat reconeguda que hagin estat proposades, hauran d'aportar un certificat mèdic de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) on consti el grau de discapacitat i un certificat de la Generalitat de Catalunya segons el qual poden desenvolupar les funcions del lloc de treball.
- Quan el lloc de treball requereixi contacte habitual amb persones menors d'edat, caldrà presentar declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

Si alguna persona no presentés la documentació esmentada dins del termini de 20 dies naturals des de la publicació de la proposta de candidats/tes, o no reünís els requisits exigits, no podria incorporar-se i la seva contractació quedaria anul·lada, la qual cosa li faria perdre tots els drets inherents a la convocatòria i sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud.

La persona aspirant que injustificadament no s'incorpori al servei del Consorci, perdrà tots els drets derivats del procés de selecció.

En el cas de les situacions descrites en els dos apartats anteriors, així com en el cas de renúncia de la persona aspirant proposada, l'òrgan competent cridarà la següent persona de la llista proposada per l'òrgan de selecció per tal que continuï en el procés selectiu, per la qual cosa haurà d'aportar la documentació abans esmentada.»

L'article 12 d'aquestes bases estableix:

«12.1. Contracte indefinit fix.

Al contracte de treball indefinit-fix es preveu un període de prova de sis mesos.

12.2. Inici, convalidació i interrupció del període de prova.

Aquest termini quedarà convalidat si la persona ja ha cobert un lloc de treball de la mateixa categoria professional i funcions al Consorci en situació d'interinitat o en qualsevol modalitat de contractació, durant un període mínim igual a l'establert per al seu grup de titulació, amb excepció del temps treballat mitjançant contracte o nomenament de plans d'ocupació.

Si el període d'interinitat o temporalitat hagués estat inferior al període de prova, aquest es realitzarà només per la diferència.

El temps en prova, quedarà interromput en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment i vacances, que afectin el personal que l'està complint.»

2. D'acord amb l'article 13, una vegada superades totes les fases, correspon al President del Consorci, a la vista de la proposta de l'òrgan de selecció i de la documentació presentada per la persona aspirant, resoldre motivadament el procés selectiu contractant la persona aspirant proposada.

DOCUMENT Decret	ÒRGAN ADMINISTRACIÓ ELECTRONICA	EXPEDIENT 1458-000003-2026
Codi Segur de Verificació: c5058a46-ccaa-4f9c-bd5c-042143921a16 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2026_3034068 Data d'impressió: 21/10/2026 09:35:53 Pàgina 4 de 4	SIGNATURES 1.- DAVID BOTE PAZ (TCAT) (President del Consorci), 19/10/2026 14:38 2.- SERGI RIBAS BELTRÁN (TCAT) (Secretari del Consorci), 20/10/2026 14:12 3.- Serveis Administració Electrònica. 2026DECR000160 20/10/2026	



D'acord amb tota la documentació antecedent, les bases reguladores de la convocatòria i vista la proposta de l'òrgan de selecció:

RESOLC:

Primer.- Contractar amb efectes del dia 1 de novembre de 2026, al **Sr. Miquel Monràs i Ho** per a la provisió definitiva de la plaça del Grup A1, Responsable del PCMM de la plantilla de personal laboral del Consorci, amb un contracte indefinit fix, d'acord amb les condicions que figuren en les bases de la convocatòria.

Segon.- Establir d'acord amb la Relació de Llocs de Treball vigent una retribució anual per a l'any 2026, sense triennis, de 46.357,92 € bruts (distribuïts en 14 pagues), d'acord amb el següent detall:

Salari base mensual grup A1: 3.311,28 €.

Tercer.- Aplicar la despesa derivada d'aquesta resolució a les partides 1623.130.00 i 1623.160.00 del pressupost del Consorci per a l'any 2026.

Quart.- Comunicar aquesta resolució al Sr. **Miquel Monràs i Ho**.

Cinquè.- Publicar la present resolució a la pàgina web del Consorci, per a general coneixement.

Sisè.- Portar la present resolució a informació de la Junta General en la propera sessió que celebri.

En dono fe,
EL SECRETARI

Mataró, signat electrònicament
EL PRESIDENT DEL CONSORCI