



ACTA DE LA SESSIÓ DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ DEL PROCÉS SELECTIU PER PROVEIR UNA PLAÇA DEL GRUP A1, RESPONSABLE DEL PARC CIRCULAR MATARÓ-MARESME, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DEL CONSORCI MITJANÇANT CONCURS MODALITAT ACCÉS LLIURE I AMB CONTRACTE LABORAL FIX.

Identificació de l'expedient

Convocatòria del procés selectiu per cobrir 1 plaça de la plantilla de personal laboral del grup A1 mitjançant concurs modalitat accés lliure que proveeix el lloc de treball de Responsable del Parc Circular Mataró-Maresme, amb contracte de treball indefinit-fix.

Expedient: X2026000208

ORDRE DEL DIA:

- 1.- Convocatòria de l'òrgan de selecció amb quòrum suficient per l'adopció d'acords.
- 2.- Resultat de les entrevistes realitzades.
- 3.- Aprovació de la proposta de nomenament.
- 4.- Llista d'espera resultat del procés

- 1.- Convocatòria de l'òrgan de selecció amb quòrum suficient per l'adopció d'acords.

A la seu del Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme, a data 2 d'octubre de 2026, a les nou hores, es reuneix l'òrgan de selecció designat per decret de la presidència del Consorci el dia 10 de setembre de 2026, d'acord amb les bases específiques reguladores d'aquest procés de selecció, amb la presència de tots els seus membres:

President: Sr. Sergi Ribas Beltrán, Secretari General de l'Ajuntament de Mataró i Secretari del Consorci.

Vocal 1: Sra. Eva Moreno Arnal, Assessora Jurídica Especialitzada de RRHH i O de l'Ajuntament de Mataró, com a vocal suplent.

Vocal 2: Sr. Eduardo Flores Royo, designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Secretària: Sra. Regina Gràcia i Fadó, Cap administrativa del Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme, amb veu i sense vot.

Assisteix també a la sessió de l'òrgan de selecció com a persona assessora del mateix el **Sr. Jordi Pons Ribas**, director del Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme, amb veu i sense vot.

Assisteix també a la sessió la **Sra. Alba López Tamboleo**, psicòloga del servei de Gestió del talent i Organització de la direcció de Recursos Humans de l'Ajuntament de Mataró que conduirà i valorarà les entrevistes.



2.-Resultat de les entrevistes realitzades.

Seguidament l'òrgan de selecció procedeix a realitzar les entrevistes als aspirants admesos/es al procés de selecció.

Les entrevistes són conduïdes i valorades per la Sra. Alba López Tamboleo, psicòloga del servei de Gestió del talent i Organització de la direcció de Recursos Humans de l'Ajuntament de Mataró.

A les 9:05h, s'inicia l'entrevista als aspirants per l'ordre establert.

A l'inici de cada entrevista la Sra. Alba López informa al candidat que:

1.- D'acord amb l'acta de sessió publicada en data 1 d'octubre les competències que s'avaluaran a l'entrevista són les següents:

- Motivació i compromís amb l'organització
- Anàlisi i resolució de problemes
- Adaptació i flexibilitat
- Competències Tècniques
- Habilitats comunicatives

2.- De conformitat amb el que determina la base 9.6 de les bases que regulen el present procés selectiu, l'entrevista tindrà una puntuació màxima de 3 punts, d'acord amb el següent barem de puntuacions:

- 0 punts: perfil diferent al del lloc convocat
- 1 punt: adequació baixa al perfil establert
- 2 punts: adequació mitjana al perfil establert
- 3 punts: adequació alta al perfil establert

Els candidats que obtinguin 0 punts a la fase d'entrevista es consideraran NO APTES pel lloc de treball.

Es demana apagar els mòbil i dispositius electrònics.

Finalitzades les entrevistes, les puntuacions obtingudes i, ordenades per codi d'aspirant que corresponen als quatre últims dígit del DNI/NIE més la lletra, són les següents:

DNI	Puntuació final entrevista
****9176B	1
****2206Y	3
****3450R	1
****6685B	NO PRESENTAT
****1054A	NO PRESENTAT
****1041H	NO PRESENTAT
****1408Y	NO PRESENTAT



Les persones que no s'han presentat a l'entrevista o que no l'han superat no continuen en el procés.

Les puntuacions finals de les persones que han estat entrevistades i han sigut aptes a l'entrevista són les següents (per ordre de puntuació):

DNI	Total VALORACIÓ DE MÈRITS màxim 15 punts	Entrevista	TOTAL
****2206Y	6,72	3,00	9,72
****9176B	8,22	1,00	9,22
****3450R	5,50	1,00	6,50

3.- Aprovació de la proposta de nomenament.

A la vista dels resultats obtinguts, i atenent que l'aspirant ha acreditat els coneixements de llengua catalana, castellana i anglesa requerits a la present convocatòria, el tribunal proposa al Sr. Miquel Monràs i Ho, per a la provisió definitiva de la plaça del Grup A1, Responsable del PCMM, de la plantilla de personal laboral del Consorci, amb un contracte indefinit fix.

4.- Llista d'espera resultat del procés

La Base 14 de les Bases que regulen el present selectiu preveu designar una llista d'espera a "les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu, però no hagin estat la persona proposada per l'òrgan per la contractació, passaran a formar part d'una llista d'espera, ordenada per puntuació total obtinguda, que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web del Consorci.". En base, a la referida base, el tribunal proposa la següents relació provisional:



DNI	Total VALORACIÓ DE MÈRITS màxim 15 punts	Entrevista	TOTAL	Prova català (C1)	Prova castellà (C2)	Prova Anglès (B2)
****9176B	8,22	1,00	9,22	Exempt	Exempt	Prova Anglès (B2)
****3450R	5,50	1,00	6,50	Prova català (C1)	Exempt	Prova Anglès (B2)

Atès que els aspirants relacionat en la llista anterior han de realitzar la prova de coneixements de llengua català i/o la prova de coneixements de la llengua anglesa, requisit establert en la base 3 de les bases que regulen el present procés selectiu per a determinar si son APTE o NO APTE., l'òrgan de selecció acorda establir que la realització d'aquestes proves es porti a terme en el moment que sigui necessari procedir a la contractació dels aspirants.

Aquestes proves tindran caràcter eliminatori. Restaran excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

Aquesta llista d'espera queda condicionada a la superació de dites proves.

Sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les onze hores i trenta minuts, per a que així consti, es signa aquesta acta amb la conformitat de tots els membres de l'Òrgan de selecció.

PRESIDENT
Sergi Ribas Beltrán

SECRETÀRIA
Regina Gràcia i Fadó