

DOCUMENT Decret	ÒRGAN Processos contractació personal	EXPEDIENT 1458-000002-2026
Codi Segur de Verificació: 307d5cd7-d029-465b-8982-a4be56f87aef Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2026_3031533 Data d'impressió: 07/09/2026 14:42:16 Pàgina 1 de 4		SIGNATURES 1.- DAVID BOTE PAZ (TCAT) (President del Consorci), 07/09/2026 12:29 2.- SERGI RIBAS BELTRAN (TCAT) (Secretari del Consorci), 07/09/2026 13:41 3.- Serveis Administració Electrònica. 2026DECR000130 07/09/2026



Núm. de Decret i Data:
2026DECR000130 07/09/2026

DECRET DE LA PRESIDÈNCIA

Identificació de l'expedient

Aprovació de la contractació de l'aspirant proposat al procés selectiu per cobrir 5 places de la plantilla de personal laboral del Consorci, dels grups A1, A2 i C2 mitjançant concurs-oposició modalitat accés lliure, amb un contracte indefinit fix, en concret de 1 plaça del Grup A2, Responsable de gestió de processos.

Expedient: X2026000122

Relació de fets

Les bases de la convocatòria que regulen el procés selectiu per a la cobertura definitiva de 5 places de la plantilla de personal laboral, dels grups A1, A2 i C2 mitjançant concurs-oposició, modalitat accés lliure per a proveir els llocs de treball de: Responsable del PCMM, Assessor/a Jurídic/a, Responsable de desenvolupament de nous projectes, Responsable de Gestió de Processos i Auxiliar administratiu/iva del Consorci, amb contracte de treball indefinit-fix, que el Consorci ha identificat dins de l'Oferta Pública d'Ocupació de 2026 (publicada en el BOP de la Província de Barcelona el dia 17/02/2026 i en el DOGC el dia 26/02/2026), van ser aprovades per decret de la presidència el Consorci el dia 27/04/2026 i publicades íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el dia 05/05/2026, i a la pàgina web del Consorci.

La convocatòria de l'esmentat procés selectiu va sortir publicada en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el dia 12/05/2026, obrint un termini de presentació de sol·licituds de 20 dies naturals comptadors a partir de l'endemà d'aquesta convocatòria, sens perjudici que si durant aquests 20 dies s'estimava alguna al·legació contra les bases específiques aprovades, es tornaria a obrir un nou termini per lliurar les candidatures.

La finalització del termini per a presentar les sol·licituds va ser el dia 01/06/2026.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies sol·licitant participar en la convocatòria de referència, en data 19 de juny de 2026 mitjançant decret de la presidència del Consorci es va procedir a l'aprovació de la llista dels aspirants admesos/es i, en el seu cas, exclosos/es, conforme al disposat a les pròpies bases i a l'article 78 del decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals, fent constar la designació dels membres del tribunal de selecció i el lloc, data i hora de començament de la prova teòrico-pràctica.

En data 15 de juliol de 2026, a les nou hores, es va reunir el tribunal de selecció designat per decret de la presidència del Consorci. A les deu hores i trenta minuts es va donar inici a la realització de la prova, que es va desenvolupar amb normalitat i sense incidències.

A la vista dels resultats obtinguts, el tribunal de selecció va proposar al Sr. Jordi Ribas Cruells per a la provisió definitiva de la plaça del Grup del Grup A2, Responsable de gestió de processos, de la plantilla de personal laboral del Consorci, amb un contracte indefinit fix.

Atès que d'acord amb l'acta final del procés selectiu, el Sr. Jordi Ribas Cruells havia estat proposat per consolidar també la plaça de Responsable de desenvolupament de nous projectes calia que presentés per registre d'entrada la seva preferència en quant a la plaça a ocupar.

DOCUMENT Decret	ÒRGAN Processos contractació personal	EXPEDIENT 1458-000002-2026
Codi Segur de Verificació: 307d5cd7-d029-465b-8982-a4be56f87aef Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2026_3031533 Data d'impressió: 07/09/2026 14:42:16 Pàgina 2 de 4		SIGNATURES 1.- DAVID BOTE PAZ (TCAT) (President del Consorci), 07/09/2026 12:29 2.- SERGI RIBAS BELTRAN (TCAT) (Secretari del Consorci), 07/09/2026 13:41 3.- Serveis Administració Electrònica. 2026DEC000130 07/09/2026



En data 22 de juliol de 2026 el Sr. Jordi Ribas Cruells va presentar al Registre d'entrada del Consorci número E2026000402, la renúncia a la plaça obtinguda de Responsable de gestió de processos.

Per tot això, i a la vista de la llista proposada per l'òrgan de selecció, corresponia procedir a la crida de la següent persona que va superar el procés selectiu per estricte ordre de puntuació, per a la provisió definitiva de la plaça del Grup A2, Responsable de gestió de processos de la plantilla de personal laboral del Consorci, amb un contracte indefinit fix, que és el **Sr. Sergi Margall Usón**.

En data 23 de juliol de 2026, es va requerir al Sr. Sergi Margall Usón perquè en el termini de 20 dies naturals presentés la documentació establerta a la base 11a. de les Bases Específiques Reguladores del procés selectiu. Aquesta documentació va ser entregada al Consorci el dia 28 de juliol de 2026.

El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals estableix, en el seu article 18, les condicions de contractació del personal laboral fix.

Fonaments de Dret

1. La regulació del present procediment es troba en les bases específiques que regularan el procés selectiu per a la cobertura definitiva de 5 places de la plantilla de personal laboral, dels grups A1, A2 i C2 mitjançant concurs-oposició, modalitat accés lliure per a proveir els llocs de treball de: Responsable del PCMM, Assessor/a Jurídic/a, Responsable de desenvolupament de nous projectes, Responsable de Gestió de Processos i Auxiliar administratiu/iva del Consorci, amb contracte de treball indefinit-fix.

L'article 11 d'aquestes bases estableix:

«El Consorci sol·licitarà a la persona seleccionada que aporti la documentació original acreditativa dels requisits exigits que es detallen a la base quarta, així com la documentació següent:

- Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.
- Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.
- Certificat mèdic que acrediti l'aptitud i la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir. El Consorci contactarà amb les persones seleccionades per citar-les a una revisió mèdica obligatòria per acreditar la possessió de la capacitat funcional necessària per a l'exercici de les tasques pròpies de la plaça objecte de convocatòria. Aquesta revisió mèdica podrà ser substituïda per una certificació mèdica oficial. En el cas de les persones aspirants amb condició de discapacitat reconeguda que hagin estat proposades, hauran d'aportar un certificat mèdic de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) on consti el grau de discapacitat i un certificat de la Generalitat de Catalunya segons el qual poden desenvolupar les funcions del lloc de treball.
- Quan el lloc de treball requereixi contacte habitual amb persones menors d'edat, caldrà presentar declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat/da per sentència

DOCUMENT Decret	ÒRGAN Processos contractació personal	EXPEDIENT 1458-000002-2026
Codi Segur de Verificació: 307d5cd7-d029-465b-8982-a4be56f87aef Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2026_3031533 Data d'impressió: 07/09/2026 14:42:16 Pàgina 3 de 4		SIGNATURES 1.- DAVID BOTE PAZ (TCAT) (President del Consorci), 07/09/2026 12:29 2.- SERGI RIBAS BELTRAN (TCAT) (Secretari del Consorci), 07/09/2026 13:41 3.- Serveis Administració Electrònica. 2026DECR000130 07/09/2026



ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

Si alguna persona no presentés la documentació esmentada dins del termini de 20 dies naturals des de la publicació de la proposta de candidats/tes, o no reúnís els requisits exigits, no podria incorporar-se i la seva contractació quedaria anul·lada, la qual cosa li faria perdre tots els drets inherents a la convocatòria i sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud.

La persona aspirant que injusticadament no s'incorpori al servei del Consorci, perdrà tots els drets derivats del procés de selecció.

En el cas de les situacions descrites en els dos apartats anteriors, així com en el cas de renúncia de la persona aspirant proposada, l'òrgan competent cridarà la següent persona de la llista proposada per l'òrgan de selecció que hagi superat les proves selectives per tal que continuï en el procés selectiu, per la qual cosa haurà d'aportar la documentació abans esmentada.»

L'article 12 d'aquestes bases estableix:

«12.1 Contracte indefinit fix.

Al contracte de treball indefinit-fix es preveu un període de prova de sis mesos.

12.2 Inici, convalidació i interrupció del període de prova.

Aquest termini quedarà convalidat si la persona ja ha cobert un lloc de treball de la mateixa categoria professional i funcions al Consorci en situació d'interinitat o en qualsevol modalitat de contractació, durant un període mínim igual a l'establert per al seu grup de titulació, amb excepció del temps treballat mitjançant contracte o nomenament de plans d'ocupació.

Si el període d'interinitat o temporalitat hagués estat inferior al període de prova, aquest es realitzarà només per la diferència.

El temps en prova, quedarà interromput en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment i vacances, que afectin el personal que l'està complint.»

2. D'acord amb l'article 13, una vegada superades totes les proves, correspon al President del Consorci, a la vista de la proposta de l'òrgan de selecció i de la documentació presentada per la persona aspirant, resoldre motivadament el procés selectiu contractant la persona aspirant proposada.

D'acord amb tota la documentació antecedent, les bases reguladores de la convocatòria i vista la proposta del tribunal de selecció:

RESOLC :

Primer.- Contractar amb efectes del dia 14 de setembre de 2026, al **Sr. Sergi Margall Usón** per a la provisió definitiva de la plaça del Grup A2, Responsable de gestió de processos de la plantilla de personal laboral del Consorci, amb un contracte indefinit fix.

Segon.- Establir d'acord amb la Relació de Llocs de Treball vigent una retribució anual per a l'any 2026, sense triennis, de 38.514,14 € bruts (distribuïts en 14 pagues), d'acord amb el següent detall:

Salari base mensual grup A2: 2.751,01 €.

DOCUMENT Decret	ÒRGAN Processos contractació personal	EXPEDIENT 1458-000002-2026
Codi Segur de Verificació: 307d5cd7-d029-465b-8982-a4be56f87aef Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2026_3031533 Data d'impressió: 07/09/2026 14:42:16 Pàgina 4 de 4	SIGNATURES 1.- DAVID BOTE PAZ (TCAT) (President del Consorci), 07/09/2026 12:29 2.- SERGI RIBAS BELTRAN (TCAT) (Secretari del Consorci), 07/09/2026 13:41 3.- Serveis Administració Electrònica. 2026DECR000130 07/09/2026	



Tercer.- Aplicar la despesa derivada d'aquesta resolució a les partides 1623.130.00 i 1623.160.00 del pressupost del Consorci per a l'any 2026.

Quart.- Comunicar aquesta resolució al Sr. **Sergi Margall Usón**.

Cinquè.- Publicar la present resolució a la pàgina web del Consorci, per a general coneixement.

Sisè.- Portar la present resolució a informació de la Junta General en la propera sessió que celebri.

En dono fe,
EL SECRETARI

Mataró, signat electrònicament
EL PRESIDENT DEL CONSORCI